

Fortbildning för personalen och utveckling av yrkeskompetensen (blankett för personalen)

Med det här utvärderingsverktyget utvärderar vi förverkligandet av följande kvalitetsindikator:

Fortbildningen för personalen inom småbarnspedagogiken liksom annan kompetensutveckling är systematisk och grundar sig på konstaterade utvecklingsbehov. Personalen uppmuntras att fortbilda sig och möjligheter för fortbildning skapas.

Med det här utvärderingsverktyget kan personalen inom småbarnspedagogiken utvärdera genomförandet av fortbildning och utveckling av yrkeskompetens. Verktöget innehåller en sakkunnigblankett för organisationens ledning, sakkunniga och daghemsföreståndare samt en personalblankett för personalen i en barngrupp i småbarnspedagogiken.

Enligt lagen om småbarnspedagogik (540/2018) ska de som anordnar eller tillhandahåller småbarnspedagogik se till att personalen inom småbarnspedagogiken i tillräckligt hög grad deltar i fortbildning som upprätthåller och utvecklar deras yrkesskicklighet. Genomförandet av och genomslaget för fortbildningen ska följas och utvärderas. (Lagen om småbarnspedagogik 540/2018)

Med hjälp av verktyget kan personalen inom småbarnspedagogiken utvärdera hur systematisk kompetensutvecklingen är och strukturerna för den. Utvärderingen gäller också tillgången till fortbildning samt dess kvalitet och mångsidighet. Med blanketten för sakkunniga kan man utvärdera strukturerna för fortbildning och utveckling av yrkeskompetensen.

Exempel på påståenden (personalblanketten):

- Min arbetsgivare har kartlagt och dokumenterat mina behov av kompetensutveckling.
- Vi har utarbetat en plan för utvecklingen av min kompetens, som innehåller konkreta åtgärder för att stärka och sprida kompetens.
- Jag har möjlighet att delta i fortbildning som motsvarar mitt yrke i tillräcklig utsträckning.
- Min arbetsgemenskap har fungerande rutiner för spridning av information och kompetens som fås genom utbildningar.

Verktöget innehåller inga frågor för personalen att fundera på, eftersom fokus i utvärderingsprocessen för fortbildning ligger på diskussioner inom respondentgruppen för blanketten för sakkunniga och på utveckling av strukturerna på organisationsnivån.

I utarbetandet av verktyget deltog sektionen för fortbildning inom utvecklingsforumet för utbildningar inom småbarnspedagogiken samt forskarna Hanna Hjelt (Tammerfors universitet), Niina Junntila (Åbo universitet) och Pia Kola-Torvinen (Helsingfors universitet).
