

Ammatillisen koulutuksen uudistukset- Mitä mahdollisuuksia avaavat yrittäjille?

Espoo 16.4.2018

Terhi Haapaniemi
Asiantuntija
Suomen Yrittäjät
terhi.haapaniemi@yrittajat.fi, p. 050 359 6662

Ammatillisen koulutuksen lainsäädännön muutokset

- Uusi laki voimaan 1.1.2018.
- Nopeampi reagointi työelämälle; vähemmän tutkintoja (350 → 160), enemmän sisältöjä vastaamaan työelämän tarpeita.
- Työelämässä tarpeellisten perustaitojen vahvistamiseksi yhteiset tutkinnon osat kaikille perustutkintoa suorittaville.
- Ammatillisen koulutuksen lainsäädäntö yhden lain alla; ei enää nuorten ja aikuisten raja-aitoja.
- Tavoitteena on lisätä oleellisesti ammatillisen koulutuksen joustavuutta ja tehokkuutta.
- Työpaikalla tapahtuvan oppimisen lisääminen ei kuitenkaan tarkoita opiskelijoiden automaattista siirtämistä yritysten koulutettavaksi, vaan koulutusopimukset ja oppisopimukset kartoitetaan aina kunkin opiskelijan yksilöllisistä lähtökohdista ja yritysten tarpeista

Koulutusopimus ja oppisopimus

- Työpaikalla tapahtuvan oppimisen muodot ovat koulutusopimus ja oppisopimus.
- Koulutusopimus on **ei-työsopimussuhteinen**, oppisopimus perustuu työsuhteeseen ja TES:n mukaiseen palkkaukseen.
- Koulutusopimus solmitaan tutkinnon osittain tai sitä pienempiin kokonaisuuksiin; ei enimmäis- tai vähimmäismääriä.
- Koulutusopimuksessa opiskelijalle EI makseta palkkaa tai muuta vastiketta, eikä työnantajalle makseta koulutuskorvausta.
- Koulutusopimus laaditaan jokaiselle opiskelijalle yksilöllisesti ja siinä ovat sopijaosapuolina työnantajan edustaja ja koulutuksen järjestäjän edustaja.

Oppisopimuksen uudet mahdollisuudet

- Tavallinen oppisopimus solmitaan työnantajan ja opiskelijan välille. Se edellyttää TES:n mukaista palkkausta, työsuhdetta ja vähintään 25 työtuntia viikossa.
- Ammatillisen koulutuksen uudistusten myötä oppisopimusta ei enää tarvitse tehdä koko tutkintoon, vaan sen voi tehdä myös tutkinnon osittain (tai sitä pienempiin kokonaisuuksiin). Tämä on merkittävä muutos.
- Näyttötutkintomaksu 58 euroa poistui uudistuksen myötä.
- Yrittäjän oppisopimukset ovat edelleen mahdollisia ja niitä kannattaa hyödyntää oman osaamisen kehittämisessä ja verkostojen luomisessa.

Siirtymät oppilaitoksesta työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen

- Siirtymät oppilaitoksesta koulutussopimukseen, koulutussopimuksesta oppisopimukseen ja oppisopimuksesta oppilaitokseen tehty joustaviksi → ei turhaa byrokratiaa.
- Jatkuva haku oppilaitokseen eli koulutukseen voi hakeutua ympäri vuoden (peruskoulun päättävälle yhteishaku keväisin).

Ammatillisten oppilaitosten ja yritysten välinen yhteistyö

- Entisten harjoitteluiden, nykyisten koulutussopimusten merkeissä
- Oppisopimuskoulutus
- Henkilöstökoulutus ja räätälöidyt koulutukset yrityksille
- Työelämälähtöisyys ja verkostojen luominen edellytyksiä laadukkaalle ammatilliselle koulutukselle

Ammatillisten oppilaitosten ja yritysten välinen yhteistyö

- Ammatillisen koulutuksen myötä usealla koulutuksen järjestäjällä työelämäpalvelut
- Yksi ”luokku” yrittäjille
- Ammatilliset oppilaitokset tarjoavat laajan skaalan palveluita tutkintokoulutuksista räätälöityihin lisäkoulutuksiin
- Teemoitetut tutkintokoulutukset yrittäjien ja yritysten tarpeisiin
- Yrittäjän oppisopimus

Ammatillisen koulutuksen uudistuksen tärkeimmät linkit yrittäjien näkökulmasta

- <http://minedu.fi/amisreformi> → Mikä muuttuu työelämälle:
http://minedu.fi/documents/1410845/4297550/OKM_AKR_mika_muuttuu_tyoelama.pdf/9f7fb2b6-ab52-4dc1-861e-a1fc5aace194
- <http://minedu.fi/usein-kysyttya-amisreformi> → erityisesti kohta 'työpaikalla oppiminen'
- Muutokset ja mahdollisuudet
https://docs.google.com/presentation/d/1SvA39mxR9tskBC1yzvvK4ZeBVyHyPpVNrxFaLOvv0a8/present?ueb=true#slide=id.g30dae4cd35_11_0
- Uudistunut ammatillinen koulutus SY:n sivuilla
<https://www.yrittajat.fi/yrittajan-abc/koulutus-ja-kehittaminen/ammattillinen-koulutus/uudistunut-ammattillinen-koulutus-561235>
- <https://www.oppisopimus.fi/tyonantajalle/>