

# KEHITTÄMISSUOSITUKSET: TYÖELÄMÄSSÄ OPPIMINEN JA TYÖELÄMÄYHTEISTYÖ

1

**Työelämässä oppimiseen soveltuvien työpaikkojen** lisäämiseksi tulee kehittää uusia keinoja, sillä osalla aloista ja tutkinnoista on vaikeaa löytää osaamisen hankkimiseen ja näyttöihin soveltuvia työpaikkoja.

2

Oppilaitosten ja työelämän **odotuksia** ja **rooleja** osaamisen tuottamisessa tulee selkeyttää. On tarpeen myös yhdessä pohtia, mitä opiskelijoiden pitää osata työelämässä oppimisen alkaessa ja mitä taitoja he tulevat vasta oppimaan.

3

**Koulutusopimuksen** ja erityisesti **oppisopimuksen** tunnettavuutta työelämän keskuudessa tulee edelleen lisätä.

4

**Näyttöjen suunnittelua** yhdessä opettajan, opiskelijan ja työpaikkaohjaajan kanssa tulee vahvistaa. Työelämän edustajien osallistumista oppilaitosnäyttöihin tulee lisätä.

5

**Ohjauksen ja osaamisen kehittymisen seurannan käytännöistä ja vastuista** tulee sopia yhdessä oppilaitosten ja työpaikkojen kanssa opiskelijoiden saaman ohjauksen ja tuen varmistamiseksi.

6

Koulutuksen järjestäjien tulee edelleen panostaa **työpaikkaohjaajien ohjaus- ja arviointiosaamisen** kehittämiseen ja tarjota mahdollisuuksia osaamisen päivittämiseen ja kehittämiseen nykyistä useammin.

7

Koulutuksen järjestäjien tulee mahdollistaa ja kannustaa **opettajia osaamisen jatkuvaan kehittämiseen**. Erityisen tärkeää on varmistaa opettajien **ammattialakohtainen osaaminen** ja sen kehittyminen.

8

Koulutuksen järjestäjien tulee edelleen kehittää **työelämän tarpeista lähtevien palveluiden ja koulutusten** tarjontaa. Myös koulutuksen järjestäjien välistä yhteistyötä palveluiden ja koulutusten tarjonnassa työelämälle tulee tiivistää ja yhtenäistää.

9

Työelämässä oppimisen ja työelämäyhteistyön **seurantaa, arviointia ja kehittämistä** tulee jatkaa ja oppilaitosten henkilöstön roolia siinä selkeyttää. Erityisesti muuta kuin työelämässä oppimista koskevaa yhteistyötä tulee kehittää paremmin työelämän tarpeita vastaavaksi ja hyödyntää siinä saatua palautetta.



Monkey Business Images/Shutterstock.com



guruXOX/Shutterstock.com