

KEHITTÄMISSUOSITUKSET: YKSILÖLLISET OPINTOPOLUT

1

Henkilökohtaistaminen näyttäytyy opiskelijoille ja henkilöstölle liian usein teknisenä suorituksena – **henkilökohtaistamisen merkitystä** osana urasuunnittelua ja ammatillista kasvua tulee vahvistaa. Opiskelijoille aktiivinen rooli omien tavoitteiden asettamisessa, HOKSin laadinnassa ja seurannassa.

2

Opiskelijoiden erilaiset ohjaus- ja tukitarpeet tulee huomioida yksilöllisten opintopolkujen suunnittelussa ja toteutuksessa. Ohjauksen saatavuutta tulee kehittää. Lisäksi tulee vahvistaa alaikäisten opiskelijoiden huoltajien osallistumista henkilökohtaistamisprosessiin.

3

Tulee varmistaa, että **henkilökohtaistamisen aikataulu ja sisällöt** ovat toimivia suhteessa opiskelijan tarpeisiin sekä opiskelu- ja työkokemukseen. Urasuunnittelua tulee vahvistaa osana valintojen tekemistä. Lisäksi tulee tarkastella HOKSin tietosisällön ajantasaisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta.



Koulutuksen järjestäjien tulee **seurata, arvioida ja kehittää** henkilökohtaistamisen toimivuutta sekä ohjaus- ja tukitoimien vaikuttavuutta. Opiskelijoiden palautetta tulee hyödyntää tässä entistä enemmän.

4

Työelämän edustajien osallistumista henkilökohtaistamiseen tulee vahvistaa. Työpaikkaohjaajalla on oltava riittävä ohjausosaaminen sekä tietämys opiskelijan ja tutkinnon perusteiden tavoitteista.

5

6

Osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen käsitteitä, toimintaohjeita ja linjauksia tulee selkeyttää niin kansallisella kuin järjestäjien tasolla. Työssä ja harrastuksissa hankitun osaamisen tunnistamista tulee tehostaa.

7

Opiskelijoiden yksilöllisten urasuunnitelmien tukemiseksi ja valintojen toteuttamiseksi tulee vahvistaa **opiskelijoille annettava tiedotusta, neuvontaa ja ohjausta** sekä koulutuksen järjestäjien välistä yhteistyötä.



Henkilöstöä tulee perehdyttää riittävästi henkilökohtaistamiseen ja varmistaa **henkilöstön osaaminen henkilökohtaistamisessa**, kuten HOKSin merkityksen tunteminen, osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen menettelyt, tuen tarpeiden tunnistaminen, opiskelijoiden valintojen ohjaus sekä urasuunnittelu.

8

Koulutuksen järjestäjien tulee selkeyttää henkilökohtaistamisen **työnjakoa, rooleja ja vastuuta** yhdessä henkilöstön kanssa. Lisäksi henkilöstön välistä yhteistyötä tulee edistää tiedonkulun parantamiseksi ja osaamisen jakamiseksi.

9

Henkilöstöresursseja tulee varata riittävästi henkilökohtaistamiseen kuuluviin työtehtäviin. Resurssien riittävyttä voi tukea muun muassa osaamisen varmistamisella, työnjaolla ja yhteistyöllä, toimivilla prosesseilla ja ohjeilla sekä henkilökohtaistamisen toimivuuden ja vaikuttavuuden arvioinnilla.

10